



१९८१/८

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. १७१]

मई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मई 7, 1981/वैशाख 17, 1903

No. 171] NEW DELHI, THURSDAY, MAY 7, 1981/VAISAKHA 17, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate
compilation

संचार मंत्रालय

(आक-सार बोर्ड)

विधिसूचना

मई दिल्ली, 7 मई, 1981

तार इंजीनियरी सेवा (समूह "ब") भर्ती नियम, 1981

सां. का० नि० 323(अ) :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुके द्वाग प्रबन्ध शब्दियों का प्रयोग करते हुए और तार इंजीनियरी सेवा (वर्ग 2) भर्ती नियम, 1966 को अधिकांत करते हुए, आक-सार विभाग में तार इंजीनियरी सेवा, समूह "ब" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तार इंजीनियरी सेवा (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, कार्यकारण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका कार्यकारण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के संभ 2 से 4 में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, परिवीक्षा और प्रोन्ति :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-नीमा, और उससे संबंधित अन्य बारें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से 14 और इन नियमों के परिपालित 1 से 3 में विविरित हैं।

4. निरहृताण् :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;
सेवा में नियुक्त का पालन नहीं होगा :

परम्परा यदि केन्द्रीय मरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पथकार को लागू स्वीय विधि के अधीन है और ऐसा करने के लिए अधिकार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रबंधन में छूट दे सकती।

5 शिविय करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय मरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उमक रिए जा कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सभ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवध को किसी अंग या प्रबंध के व्यक्तियों की आवश्यकता, आवेदा द्वारा, शिविय कर सकती।

6 व्यावृति —इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आरक्षणे, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इन सबध में समझ-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपवध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदोन्नति	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अवयवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सेवा में जोड़े गए अंगों का फायदा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक हड्डीनियर	*3760 तार इंजीनियरी सेवा (1981) ममूल 'ब' राजपत्रिय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	650-30-740- 35-810-३०८०- 880-40-1000- ३०८०-०-४०- 1200 रु	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अंतर्गत परिवर्तन की पद्धति/ जिनसे प्रोत्तति/स्वानांतरण यदि विभागीय, प्रोन्नति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सभ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की प्रवधि, भर्ती सीधे होगी। द्वारा भर्ती की दशा में वे अंगियां समिति हैं तो उमकी सरकार नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं।					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्षे	प्रोन्नति द्वारा।	(1) प्रोन्नति कोटे का ६६-२/३ समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति प्रतिशत। इन नियमों के परिवर्तन १, परिवर्तन २ और परिवर्तन ३ में अधिकारित उपबंधों के अनुसार संचालित विभागीय अधिकारी परिवर्तन के आधार पर चयन द्वारा। (2) प्रोन्नति कोटे का ३३-१/३ प्रतिशत इन नियमों के परिवर्तन १, परिवर्तन २ और परिवर्तन ३ में अधिकारित उपबंधों के अनुसार संचालित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर चयन द्वारा।	(1) सदस्य (टी ओ) डाक-तार-सेवा—प्राइवेट (2) उपमहानिवेशक (त्रूपसंचार) (3) निवेशक (कमंचा-रिवॉल्व दूरसंचार) (4) अनुसूचित जाति/प्रानुसूचित जनजाति का समूचित हैसियत का एक अधिकारी—सदस्य	इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित या शिविय करते समय सभ सोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्षे	प्रोन्नति द्वारा।	(1) प्रोन्नति कोटे का ६६-२/३ समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति। इन नियमों के परिवर्तन १, परिवर्तन २ और परिवर्तन ३ में अधिकारित उपबंधों के अनुसार संचालित विभागीय अधिकारी परिवर्तन के आधार पर चयन द्वारा निवेशकलय— (2) प्रोन्नति कोटे का ३३-१/३ प्रतिशत इन नियमों के परिवर्तन १, परिवर्तन २ और परिवर्तन ३ में अधिकारित उपबंधों के अनुसार संचालित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर चयन द्वारा।	(1) सदस्य (टी ओ) डाक-तार-निवेशकलय— (2) उपमहानिवेशक (त्रूपसंचार) (3) निवेशक (कमंचा-रिवॉल्व दूरसंचार) (4) अनुसूचित जाति/प्रानुसूचित जनजाति का समूचित हैसियत का एक अधिकारी—सदस्य	

परिविष्ट I

मुख्य और कलकत्ता के टेलीफोन जिलों के भूतपूर्व कम्पनी कर्मचारियों के लिए आरक्षित पदों पर भर्ती की बाबत परिशिष्ट 2 में अस्थाय उपबन्धित के सिवाएं सेवा में भर्ती पैरा 2 में यथा उपबन्धित चयन की पद्धति द्वारा पैरा 3 में उल्लिखित पदव्याखियों में से पदोन्नति द्वारा की जाएगी।

2. (i) 66-2/3 प्रतिशत ऐसे पदधारियों में से, जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है, सम्भव रूप से गठित विभागीय प्रोश्रति समिति द्वारा ।

(ii) 33-1/3 प्रतिशत आपेक्षिक गुणागुण के आधार पर समिति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से ।

(iii) ऐसे अधिकारियों की, जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है और जिन्होंने समिति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है, पारम्परिक ज्योषणा का अनुपात, विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर विभागीय प्रोश्रति समिति द्वारा चयन की पद्धति द्वारा चयन किए गए अधिकारियों से आरम्भ करते हुए, 2 . 1 में होगा ।

3. पदधारियों के निम्नलिखित प्रकार सेवा में प्रोश्रति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे :—

(i) कनिष्ठ इंजीनियर

(ii) निम्ननिवित पदाधिकार के भूतपूर्व कम्पनी पदधारी :

(क) मुख्य टेलीफोन जिला

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (विद्युत)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (केबल)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (एक्सचेंज)

(ख) कलकत्ता टेलीफोन जिला

मुख्य एक्सचेंज नियोक्ता

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (एक्सचेंज)

मुख्य परीक्षण लिपिक

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (लाइन)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (प्रतिष्ठापन)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (केबल)

4. सेवा में प्रोश्रति के लिए अर्हता-एवं-प्रतियोगिता परीक्षा नामक सामान्यतः दो भागों में एक परीक्षा होगी और एक कलेण्डर वर्ष में कम से कम एक बार, इन नियमों के परिशिष्ट 3 में विविहित रीति में शीर पाद्यविवरण के अनुसार आयोजित की जाएगी ।

टिप्पणी :—इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात् केवल प्रथम वो परीक्षाएं प्रतियोगी होंगी, जिनके लिए पाक्रता केवल ऐसे अधिकारियों तक निर्बन्धित होंगी, जिन्होंने इन नियमों के प्रारम्भ के पूर्व आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा पहले ही उत्तीर्ण कर ली है ।

5. परीक्षा के प्रत्येक भाग में प्रवेश पाने के लिए पाक्रता निम्नलिखित रूप में होगी :—

(क) विभागीय अर्हता परीक्षा

(i) ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर, जिन्होंने उस वर्ष की, जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है, 1 जनवरी की उस अंडी में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है ।

(ii) ऐसे भूतपूर्व कम्पनी पदधारी, जिन्होंने उस वर्ष की, जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है, 1 जनवरी का, अपनी-अपनी श्रेणियों में कम से कम पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है ।

(ख) समिति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा :

(i) ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर जिन्होंने उस वर्ष की जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है 1 जनवरी की उस अंडी में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है ।

(ii) ऐसे भूतपूर्व-कम्पनी पदधारी जिन्होंने उस वर्ष की जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है 1 जनवरी को अपनी अपनी श्रेणियों में कम से कम पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है ।

6. ऐसे अध्ययियों की पाक्रता सूचिया जिन्होंने विभागीय प्रोश्रति समिति द्वारा विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है ऐसे अनुदेशों के अनुसार तैयार की जाएगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाएँ ।

परिविष्ट 2

मुख्य और कलकत्ता टेलीफोन जिलों में जिन्हें मुख्य और कलकत्ता टेलीफोन जिलों के भूतपूर्व कम्पनी कर्मचारियों के लिए आरक्षित किया गया है सेवा पर नियुक्ति नीके उपबन्धित नीति में की जाएगी :—

2. निम्नलिखित काउंटरों के पदधारी अपने-अपने जिलों में आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए विभागीय पात्र होंगे :—

मुख्य टेलीफोन जिला

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (विद्युत)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (केबल)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (एक्सचेंज)

कलकत्ता टेलीफोन जिला

मुख्य एक्सचेंज नियोक्ता

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (एक्सचेंज)

मुख्य परीक्षण लिपिक

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (लाइन)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (प्रतिष्ठापन)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (केबल)

3. प्रोश्रति कोटा के 66-2/3 प्रतिशत में नियुक्ति पैरा 2 में उल्लिखित काउंटरों के ऐसे कर्मचारियों में से जो विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर लेते हैं सम्भव रूप से गठित विभागीय प्रोश्रति समिति की सिफारियों पर चयन द्वारा की जाएगी ।

4. शेष 33-1/3 प्रतिशत कोटा में नियुक्ति सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में सफल अध्ययियों की बाबत जारी की गई चयन सूची में यथा उपबन्धित गुणागुण के अनुसार की जाएगी ।

5. परीक्षा का संचालन करने के लिए नियम और उसका पाद्यविवरण ऐसे होंगे जो इन नियमों के परिशिष्ट 3 में दिए गए हैं ।

6. ऐसे पदधारी जिन्होंने उस वर्ष की जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है 1 जनवरी को अपनी-अपनी श्रेणियों में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है परीक्षा में प्रवेश पाने के हक्कावार होंगे ।

7. ऐसे अध्ययियों की पाक्रता सूचियां जिन्होंने विभागीय प्रोश्रति समिति द्वारा विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हैं ऐसे अनुदेशों के अनुसार तैयार की जाएगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाएँ ।

परिशिष्ट 3

परीक्षा का सार और पाठ्य विवरण
(परिशिष्ट 1 का पैरा 4 देखिए)

विभागीय अर्हता परीक्षा और सीमित विभागीय अर्हता परीक्षा के लिए विषय निम्नलिखित रूप में होगा :—

1. विभागीय अर्हता परीक्षा :

- (i) (क) टेलीफोन या
(ख) संचरण या
(ग) साइनों, केबलों और तारों के विशिष्ट विषयों में एक प्रश्न पत्र
- (ii) (क) "संचरण" और लाइनों, केबलों और तारों या
(ख) "टेलीफोन" और लाइनों, केबलों और तारों या
(ग) "टेलीफोन" और "संचरण"
- (iii) कोड नियमों (पुस्तकों सहित) में एक प्रश्नपत्र।

टिप्पणी :—

(क) यदि कोई अध्यर्थी प्रश्नपत्र (i) (क) लेता है तो उसे प्रश्नपत्र (ii) (क) लेना होगा यदि वह प्रश्न पत्र (i) (ख) लेता है तो उसे प्रश्नपत्र (ii) (ख) लेना होगा और यदि वह प्रश्नपत्र (i) (ग) लेता है तो उसे प्रश्नपत्र (ii) (ग) लेना होगा।

(ख) प्रत्येक प्रश्नपत्र 100 अंक का होगा।

(iv) परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने के लिए न्यूनतम उत्तीर्ण अंक प्रश्न भमुदायों के अध्यर्थियों के लिए प्रत्येक प्रश्नपत्र में 40 प्रतिशत और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के लिए 35 प्रतिशत होगे।

2. सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा

(i) (क) उच्च तकनीकी प्रश्नपत्र—

साधारण 100 अंक

(ख) उच्च तकनीकी प्रश्नपत्र—

विशेष 100 अंक

(ग) सामान्य ज्ञान और सामयिक विषय 50 अंक

(घ) गोपनीय रिपोर्टों का निर्धारण 25 अंक

(ii) (क) परीक्षा उत्तीर्ण करने के लिए न्यूनतम अंक साधारण अध्यर्थियों के लिए 50 प्रतिशत और अनुसूचित जातियों

और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के प्रतिशत होगे और मफल अध्यर्थियों के नाम चयन गुणात्मक के आधार पर गुणात्मक सूची में सम्मिलित किए जाएंगे। ममात अंकों के लिए कनिष्ठ इंजीनियरी के काडर में ज्येष्ठता सम्बूर्ण ज्येष्ठता में नियोजन करने समय विभागीय प्रोफ्रैट समिति द्वारा चयन किए गए व्यक्तियों के साथ-साथ अभिभावी होगी (यदि प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा अन्तिम स्थान के लिए एक से अधिक अध्यर्थी हैं तो ज्येष्ठतम पदवारी को वह स्थान दिया जाएगा और शेष पदवारी को अस्वीकार कर दिया जाएगा तथा कोई भी प्रतियोगिता सूची अगले चयन तक आगे नहीं नियोजित जाएगी)।

(ब) ऐसे अवसरों की अधिकतम संख्या जिनका किसी अध्यर्थी द्वारा उपचोग किया जा सकता है तीन तक निर्दिष्ट होगी।

3. दोनों परीक्षाओं का स्तर और पाठ्यविवरण ऐसा होगा जो डाक-तार बोर्ड समय समय पर जिनिष्ट करे।

4. अध्यर्थियों को दोनों परीक्षाएं एक साथ देने या प्रारम्भ में विभागीय अर्हता परीक्षा और उत्तरवर्ती वर्षों में सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा देने का विकल्प होगा। किन्तु सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए विभागीय अर्हता परीक्षा अर्हता कराना प्रावधाकर होगा, अर्थात् यदि कोई अध्यर्थी दोनों परीक्षाएं एक साथ लेता है और अर्हता भाग में निष्कल रह जाता है तो उस वर्ष की प्रतियोगिता परीक्षा के लिए या जब तक वह अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेता है उस पर विवार नहीं किया जाएगा।

5. ऐसे पदधारियों के संबंध में जिसीने इन नियमों के प्रारम्भ के पूर्व समय-समय पर आयोजित परीक्षाएं उत्तीर्ण कर ली हैं यह समझा जाएगा कि उन्होंने उपर पैरा 2 (ii) (ख) के अधीन रहने हुए परिशिष्ट 1 के पैरा 1 के अनुसार 66-2/3 प्रतिशत कोटा के संबंध में नियमित के प्रयोगार्थ और 33-1/3 प्रतिशत कोटा के संबंध में सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

[मा. 232/17/80-एस टी जी -2]

एम० एम० बागले, सदस्य, डाक-तार बोर्ड और पवेन अपर सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Posts & Telegraphs Board)

NOTIFICATION

New Delhi, the 7th May, 1981

The Telegraph Engineering Service (Group 'B') Recruitment Rules 1981

G.S.R. 323 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Telegraph Engineering Service (Class II) Recruitment Rules, 1966, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Telegraph Engineering Service, Group 'B' in the Posts and Telegraphs Department, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Telegraph Engineering Service (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay—The number of posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

Method of recruitment, probation and promotion.—The method of recruitment, age limit and other matters connected with the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule and Appendix I to III to these rules.

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Engineers	*3760 (1981)	Telegraph Engineering Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB--880 40-1000-EB-40-1200	Selection	Not Applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recit. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By promotion	(i) 66-2/3 per cent of the promotion quota: By selection on the basis of Departmental Qualifying Examination conducted in accordance with provisions laid down in Appendix I, Appendix II and Appendix III to these rules.	Group 'B' DPC: (1) Member (TO) P&T Board—Chairman (2) Deputy Director General (T) P&T Directorate—Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while amending or relaxing any of the provisions of these rules.		
			(ii) 33-1/3 per cent of the promotion quota: By selection on the basis of limited Departmental Competitive Examination conducted in accordance with provisions laid down in Appendix I, Appendix II and Appendix III to these rules	(3) Director (Staff Telecom.) P&T Directorate—Member (4) An officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes / Scheduled Tribes —Member			

APPENDIX I

Except as otherwise provided in Appendix II in respect of recruitment to the posts reserved for Ex-Company employees of the Telephone Districts of Bombay and Calcutta, recruitment to the Service shall be by promotion from the officials mentioned in paragraph 3 by the method of selection as indicated in paragraph 2.

2. (i) 66-2/3 per cent by a duly constituted Departmental Promotion Committee from the officials who have qualified in the Departmental Qualifying Examination.

(ii) 33-1/3 per cent through Limited Departmental Competitive Examination on the basis of relative merit.

(iii) The inter-se seniority of the officials who have qualified in the Departmental Qualifying Examination and those who have qualified in the Limited Departmental Competitive Examination shall be in the ratio 2 : 1 starting with the officers selected by the method of selection by the Departmental Promotion Committee on the basis of Departmental Qualifying Examination.

3. The following categories of officials shall be eligible for consideration for promotion to the service :—

(i) Junior Engineers

(ii) Ex-Company officials with the following designation :

(a) Bombay Telephone District :

Engineering Supervisor	(Power)
Engineering Supervisor	(Cable)
Engineering Supervisor	(Exchange)

(b) Calcutta Telephone District :

Chief Exchange Inspectors	
Engineering Supervisors	(Exchange)
Chief Test Clerks	
Engineering Supervisor	(Line)
Engineering Supervisor	(Installation)
Engineering Supervisor	(Cable)

4. There shall be normally one examination, consisting of two parts called Qualifying-cum-Competitive Examination for promotion to the service and shall be held at least once in a calendar year in the manner and in accordance with the syllabus prescribed in Appendix III to these rules.

Note :—After the commencement of these rules, the first two examinations shall only be competitive for which the eligibility shall be restricted to only those officers who have already qualified in the Departmental Qualifying Examination held before the commencement of these rules.

5. The eligibility for appearing in each part of the examination shall be as :—

(a) Departmental Qualifying Examination :

(i) Junior Engineers who have completed five years of regular service in the grade on the first of January of the year in which the examination is held.

(ii) Ex-Company officials who have put in a minimum of five years of continuous service in their respective grades on the first of January of the year in which the examination is held.

(b) Limited Departmental Competitive Examination :

(i) Junior Engineers who have completed five years of regular service in the grade on the first of January of the year in which the examination is held.

(ii) Ex-Company officials, who have put in a minimum of five years of continuous service in their respective

grades on the first of January of the year in which the examination is held.

6. The eligibility lists of the candidates who have passed the Departmental Qualifying Examination for consideration of the Departmental Promotion Committee, shall be prepared in accordance with the instructions, as may be issued by the Government from time to time.

APPENDIX II

Appointment to the service in the Telephone Districts of Bombay and Calcutta which have been reserved for ex-Company employees of the Telephone Districts of Bombay and Calcutta shall be made in the manner indicated below :—

2. The officials belonging to the following cadres shall be eligible for consideration for appointment to the reserved posts in their respective Districts :—

Bombay Telephone District :

Engineering Supervisor	(Power)
Engineering Supervisor	(Cable)
Engineering Supervisor	(Exchange)

Calcutta Telephone District :

Chief Exchange Inspectors	
Engineering Supervisors	(Exchange)
Chief Test Clerks	
Engineering Supervisor	(Line)
Engineering Supervisor	(Installation)
Engineering Supervisor	(Cable)

3. Appointment to the 66-2/3 per cent of the promotion quota shall be made by selection on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee from amongst the employees belonging to the cadres mentioned in paragraph 2 who qualify in a Departmental Qualifying Examination.

4. Appointment to the remaining 33-1/3 per cent quota shall be made in order of merit as indicated in the Selection List issued in respect of successful candidates from the Limited Departmental Competitive Examination.

5. The rules for conducting the examination and the syllabus therefor shall be such as in Appendix III to these rules.

6. Such of the officials who have put in a minimum of five years' continuous service in their respective grades on the first of January of the year in which the examination is held shall be eligible to appear in the examination.

7. The eligibility lists of the candidates who have passed the departmental Qualifying Examination for consideration of the Departmental Promotion Committee shall be prepared in accordance with the instructions, as may be issued by the Government from time to time.

APPENDIX III

Standard and Syllabus of Examination

(See para 4 of Appendix-I)

The subjects for the Departmental Qualifying Examination and the Limited Departmental Qualifying Examination shall be as follows :—

1. Departmental Qualifying Examination :

(i) One paper in the specialised subjects of :

(a) Telephone or,

(b) Transmission or,

(c) Lines, Cables and Telegraphs.

paper of General Standard in :

- (a) "Transmission" and Lines, Cables and Telegraphs,
or
- (b) "Telephony" and Lines, Cables and Telegraphs
or
- (c) "Telephony" and "Transmission".

(iii) One paper in Code Rules (with books)

Notes :-

- (a) If a candidate takes paper (i) (a), he will have to take paper (ii) (a), if he takes paper (i) (b) then he will have to take paper (ii) (b), and if he takes paper (i) (c) then he will have to take paper (ii) (c).
- (b) Each paper will carry 100 marks.
- (iv) The minimum pass marks for qualifying in the examination will be 40 per cent in each paper for other communities candidates and 35 per cent for Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates.

2. Limited Departmental Competitive Examination :

- (i) (a) Advanced Technical Paper—
General 100 marks
- (b) Advanced Technical Paper—
Special 100 marks
- (c) General Knowledge and
Current Affairs 50 marks
- (d) Assessment of Confidential
Reports 75 marks
- (ii) (a) The minimum pass marks in the examination shall be 50 per cent for general candidates and 45 per cent for Scheduled Castes and Scheduled Tribes Candidates and the names of successful candidates shall be included in the merit list on the basis of selection merit. For equal marks, the seniority in the Junior Engineers,

cadre shall prevail while making placement in the overall seniority, along with those selected by the Departmental Promotion Committee (In case there are more than one candidate for the last place by competitive examination, the seniormost officials have the place and the rest shall be rejected and no competitive list will be carried over to the next selection).

(b) The maximum number of chances which could be availed of by a candidate shall be restricted to three.

3. The standard and syllabus of both the examinations shall be such as the Posts and Telegraphs Board may specify from time to time.

4. The candidates shall have the option to take both the examinations together or to take Departmental Qualifying Examination initially and the Limited Departmental Competitive Examination in subsequent years. However, for appearing in the Limited Departmental Competitive Examination, it shall be obligatory to qualify in the departmental qualifying examination. In other words, if a candidate takes both the Examinations together and fails in the Qualifying part, he will not be considered for the competitive examination of that year or till he qualifies in the qualifying examination.

5. The officials who have qualified in the Examinations held from time to time before the commencement of these rules shall be deemed to be qualified in the Departmental Qualifying Examination for the purpose of appointment against 66-2/3 per cent quota as per para 1 in Appendix I and for appearing in the Limited Departmental Competitive Examination against 33-1/3 per cent quota subject to para 2(ii)(b) above.

[No. 232/17/80. STG-II]

M. M. WAGLE,
Member, Posts and Telegraphs Board
and
Ex-officio Additional Secy.

